



## Stellenausschreibung

Der Kreisfeuerwehrverband OPR e.V. ist der Interessenvertreter der Feuerwehrangehörigen aller öffentlichen Freiwilligen Feuerwehren des Landkreises OPR.

Der Kreisfeuerwehrverband OPR e.V. widmet sich u.a. satzungsgemäß der Aufgabe zur Förderung der Jugendfeuerweharbeit und der Förderung und Unterstützung der Ausbildung im Rahmen der Gesetzgebung und der Feuerwehrdienstvorschriften.

Der Kreisfeuerwehrverband OPR e.V. sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zur Umsetzung des Projekts

### **Brandschutzerziehung / Brandschutzaufklärung**

in Kindergärten / Grundschulen des Landkreises OPR

### **einen Mitarbeiter Brandschutzerziehung (m/w/d)**

Die Stelle des Mitarbeiter Brandschutzerziehung soll unbefristet besetzt werden.

#### **Wir bieten Ihnen:**

Eine Vergütung angelehnt an die Entgeltgruppe 6 TVöD (ohne Tarifbindung).

**Voraussetzung für die Einstellung** ist ein abgeschlossener Berufsabschluss (wünschenswert handwerklich) in Verbindung mit einer feuerwehrtechnischen Ausbildung – mindestens jedoch die Qualifikation Truppführer F II.

#### **Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:**

- Durchführung der Arbeit des Brandschutzmobil zur Brandschutzerziehung / Brandschutzaufklärung in Kindergärten und die Betreuung der AG „Brandschutz“ an Grundschulen unseres Landkreises auf der Grundlage von Kooperationsverträgen.
- Durchführung von Veranstaltungen zur Brandschutzerziehung / Brandschutzaufklärung bei öffentlichen Veranstaltungen der Freiwilligen Feuerwehren bzw. der Städte und Gemeinden (Tage der offenen Tür u.ä.)



## Was erwarten wir von Ihnen?

- Mitglied in einer Freiwilligen Feuerwehr im Landkreis OPR
- Qualifizierung mindestens zum Truppführer F II
- Grundkenntnisse Rechtsvorschriften im Bereich des Feuerwehrwesens (Brand- und Katastrophenschutz Gesetz, Feuerwehrdienstvorschriften)
- ein gültiger Führerschein der Klasse B (wünschenswert Klasse C oder CE)
- Kooperations- und Teamfähigkeit sowie ausgeprägte Überzeugungs- und Kommunikationsfähigkeit
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft und sicheres Auftreten
- Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeit
- Bereitschaft fehlende Ausbildungen schnellstmöglich nachzuholen
- Vorlage eines behördlichen erweiterten Führungszeugnisses (bei Einstellung)

## Wünschenswert wäre:

- Ausbildung nach den Richtlinien Juleica (Jugendleitercard) Teil 1 und 2
- Pädagogische Kenntnisse im Umgang mit Kindern
- Jugendfeuerwehrwart/in
- ausgebildeter Fachwart für Brandschutzerziehung
- abgeschlossene Gruppenführererausbildung F III an einer Landesfeuerwehrschule

Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt **35 Stunden**, auch an Wochenenden.

## Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, insbesondere Nachweise über Ausbildung sowie Qualifikationen im Bereich der Freiwilligen Feuerwehr **bis zum 22.01.2026** an den

### **Kreisfeuerwehrverband OPR e.V.**

Geschäftsstelle

Virchowstraße 14-16

16816 Neuruppin

Vorzugsweise per E-Mail ausschließlich im PDF-Format an folgende E-Mail-Adresse: [info@kfv-opr.de](mailto:info@kfv-opr.de)

Der Kreisfeuerwehrverband OPR e.V. verarbeitet die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten im Zusammenhang mit der ausgeschriebenen Stelle zum Zwecke der Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens (vgl. § 26 BbgDSG). Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.